Denumirea angajatorului \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datele de identificare (adresa, CUI) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datele de contact (telefon/fax) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nr. de înregistrare

ADEVERINŢĂ

Prin prezenta se adevereşte faptul că dl/dna .............................................., posesor al C.I. seria........ nr. ..................., CNP .................................., a fost/este angajat .......................  
...................................., în baza actului administrativ de numire nr. ........../ contract individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parţial de ............. ore/zi, încheiat pe durată determinată/ nedeterminată, înregistrat în registrul general de evidenţă a salariaţilor cu nr. ............./............. în funcţia/meseria/ocupaţia de1 ......................................... .

Pentru exercitarea atribuţiilor stabilite în fişa postului aferentă contractului individual de muncă/ actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel2 ............................ , în specialitatea ............................................. .

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna ......................................................... a dobândit:

* vechime în muncă:..................... ani..............luni ...........zile.
* vechime în specialitatea studiilo: ...............ani ...........luni ..............zile .

Pe durata executării contractului individual de muncă/ raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutaţii (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Mutaţia intervenită | Data | Meseria/funcţia/ocupaţia cu indicarea clasei/ gradaţiei profesionale | Nr. şi data actului pe baza căruia se face înscrierea şi temeiul legal |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

În perioada lucrată a avut ........... zile de concediu medical şi ........ concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei......................................... nu i s-a aplicat nici o sancţiune disciplinară/ i s-a aplicat sancţiunea disciplinară .................................................. .

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declaraţii, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverinţă sunt reale, exacte şi complete.

Data Numele, prenumele reprezentantului legal al angajatorului3

....................... ...............................................................................

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

...............................................................................

Ştampila angajatorului

1 Prin raportare la Clasificarea Ocupaţiilor din România şi la actele normative care stabilesc funcţii.

2 Se va indica nivelul de studii (mediu/superior)

3 Persoana care potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale reprezintă angajatorul în relaţii cu terţii.

Este formatul standard al adeverinţei care atestă vechimea în muncă şi vechimea în specialitatea studiilor dobândite după data de 01.01.2011, conform Ordinului A.N.F.P nr.192/2013